

Приложение №1

к приказу № 11/2

04.03.2022 №3

1. Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в общеобразовательной школе №2

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	и Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том	декабрь 2021	Директор школы

			числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	Январь 2022	Зам.директора по УВР, зам.директора по НМР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне выпускники, работодатели и др.	февраль 2022	Зам.директора по УВР, зам.директора по НМР
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и	февраль 2022	

			программ наставничества		
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Учитель - учитель»,	март 2022	Зам.директора по УВР, зам.директора по НМР
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через раздел «Наставничество» на Сайте образовательных организаций 6. Информирование внешней среды.	Август - сентябрь 2021	Кл.рук
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних	декабрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества

			<p>участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Декабрь –апрель 2022	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди	Январь-апрель 2022	Куратор целевой модели

	наставников		потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.		наставничества
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Январь-апрель 2022	Куратор целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Январь-апрель 2022	Кураторы целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Январь-апрель 2022	Кураторы целевой модели наставничества,
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Январь-апрель 2022	Кураторы целевой модели наставничества
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Январь-апрель 2022	Кураторы целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и	январь 2022г	Кураторы целевой модели наставничества

			сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.		
		Закрепление наставнически пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Март 2022 г	Кураторы целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	апрель 2022 г	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	январь 2022 г	Педагог — психолог
6	Организация и осуществление	Организация комплекса	1. Проведение первой (организационной)	2022 -2023 уч. год	Наставники

	работы наставнических пар, групп	последовательных встреч наставников и наставляемых	встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2022	Наставники
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества(1 раз в квартал)	1 .Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния	Май 2022	Наставники Кураторы целевой модели наставничества

			мероприятий (дорожной карты) на всех участников.		
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022	Кураторы целевой модели наставничества
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах образовательных организаций, организаций-партнеров. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "	Май 2022	Кураторы целевой модели наставничества

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 602785626040375320589557888015438598111854845758

Владелец Воложанина Елена Николаевна

Действителен с 25.11.2022 по 25.11.2023